

Національна програма «Рівний - рівному»

ПАРТНЕРСТВО

Цей документ визначає принципи ресурсного забезпечення, матеріального заохочення та партнерської взаємодії у межах Національної програми «Рівний - рівному». Він доповнює Програму і використовується для підготовки партнерських пропозицій, бюджетів, договорів та внутрішніх процедур.

1. Загальний принцип партнерства

Ресурси партнерів підтримують розвиток професійної інфраструктури: підготовку фасилітаторів, створення та оновлення навчальних модулів, місцеві навчальні сесії, цифрову підтримку, методичний супровід, оцінювання результатів і організаційне забезпечення. Підтримка не є оплатою клінічного рішення медичного працівника.

2. Матеріальне заохочення учасників

Регулярна фасилітація, наставництво, створення і рецензування матеріалів, підготовка нових фасилітаторів, координація мережі та виконання визначених проєктних завдань є додатковою професійною роботою і можуть оплачуватися за договорами або іншими законними механізмами.

- підготовка та проведення місцевої навчальної сесії;
- наставництво і методичний супровід;
- підготовка нових фасилітаторів;
- створення, рецензування та оновлення навчальних матеріалів;
- координація регіональної мережі;
- збір зворотного зв'язку і необхідна звітність;
- виконання інших чітко визначених проєктних завдань.

Розмір і факт винагороди не можуть залежати від кількості призначень, вибору торговельної назви лікарського засобу, обсягу продажів, закупівель, виписаних рецептів, переходу на конкретний препарат або іншого комерційного показника.

Розмір винагороди визначається заздалегідь з урахуванням обсягу роботи, складності завдання, кваліфікації виконавця та обґрунтованого ринкового рівня оплати.

3. Джерела ресурсного забезпечення

Джерело	Можливий предмет підтримки	Організаційна умова
Освітні гранти фармацевтичних компаній	навчальні модулі, підготовка фасилітаторів, місцеві сесії, цифрові інструменти, оцінювання	цільове фінансування професійного розвитку за правилами Програми
Міжнародні та благодійні програми	сестринський розвиток, профілактика, безпека, психічне здоров'я, паліативна допомога, вакцинація та інші суспільно значущі теми	визначені освітні та суспільні результати
Професійні асоціації та заклади ПМД	співфінансування, час персоналу, приміщення, організаційне забезпечення	відкритий облік внеску
Технологічні та інституційні партнери	цифрові сервіси, аналітика, матеріали, організаційна підтримка	погоджені межі використання даних і результатів
Інші законні джерела	окремі складові Програми	дотримання єдиних правил партнерської взаємодії

4. Фінансування сестринського напрямку

Сестринський напрямок потребує окремого планування ресурсів, оскільки коло потенційних тематичних донорів для частини сестринських тем може бути вузьким. Підтримка такого напрямку може формуватися за рахунок поєднання міжнародних і благодійних програм, внесків закладів, інституційних партнерів, загальнопрограмних ресурсів та інших законних джерел.

За потреби в межах Програми може створюватися окремий механізм підтримки команд ПМД, правила формування і використання якого затверджуються окремим положенням та бюджетом.

5. Партнерство з фармацевтичними компаніями

Фармацевтична компанія може підтримувати Програму як освітній або системний партнер. Предметом партнерства є розвиток професійних компетентностей і системи навчання, а не індивідуальні призначення медичних працівників.

Партнерська цінність полягає у можливості підтримати масштабовану професійну систему, що забезпечує повторне використання підготовленої мережі фасилітаторів і навчальних модулів, широке професійне охоплення та вимірюваний освітній і суспільний результат.

6. Що отримує партнер

- визначений договором статус партнера Програми;
- інформацію про виконані заходи та використання коштів у погодженому обсязі;
- узагальнені показники діяльності: кількість фасилітаторів, професійних груп, навчальних сесій, учасників і використаних модулів;
- оцінку навчального результату, якості організації та суспільного охоплення;
- передбачене правилами Програми публічне визнання внеску партнера.

7. Рада партнерства і комплаєнсу

Рада партнерства і комплаєнсу забезпечує застосування єдиних правил до партнерських пропозицій, оцінює можливі конфлікти інтересів, перевіряє відповідність предмета підтримки цілям Програми та контролює відкритість інформації про партнерську участь.

8. Основні правила партнерської взаємодії

- предмет партнерства визначається на рівні професійної або суспільно значущої потреби;
- автори й експертні органи Програми відповідають за професійний зміст навчальних матеріалів;
- джерело підтримки зазначається відповідно до правил Програми та договору;
- партнерська підтримка не створює виключного права на мережу, тему чи фасилітаторів;
- партнер отримує лише той обсяг даних, який передбачений договором, законом і правилами захисту даних;
- освітня діяльність Програми та окрема рекламна діяльність, якщо вона здійснюється законно, організаційно і документально розмежовуються.

9. Показники результативності партнерського проєкту

Група показників	Приклади
Охоплення	кількість підготовлених фасилітаторів, закладів, професійних груп та учасників
Діяльність	кількість проведених навчальних сесій, повторне використання модулів, завершені цикли

Група показників	Приклади
Якість	зворотний зв'язок учасників, оцінка роботи фасилітатора, відповідність затвердженим матеріалам
Навчальний результат	зміна знань, професійної впевненості, здатності застосувати вивчений алгоритм
Суспільний результат	доступність навчання у закладах ПМД, сталість мережі, охоплення команд та потенційний вплив на якість допомоги

10. Формати партнерської підтримки

Формат	Предмет підтримки
Інфраструктурний партнер	мережа фасилітаторів, цифрові інструменти, методичний супровід, оцінювання
Тематичний освітній партнер	навчальний напрям за конкретною проблемою здоров'я або професійною потребою
Регіональний партнер	поширення Програми в області, громаді або мережі закладів
Партнер сестринського розвитку	сестринські модулі, підготовка фасилітаторів, командні практики
Технологічний / організаційний партнер	цифрові рішення, аналітика, матеріали, логістичне та організаційне забезпечення

11. Підсумковий принцип

Програма визнає матеріальну винагороду лікарів, медичних сестер, фасилітаторів, авторів та координаторів нормальною складовою оплати додаткової професійної праці. Водночас джерело фінансування не змінює професійної відповідальності медичного працівника та не є підставою для впливу на клінічне рішення.

Для партнера участь у Програмі означає внесок у професійну систему, яка продовжує працювати після завершення окремого заходу: підготовлені фасилітатори, навчальні модулі, методичні матеріали, цифрові інструменти та професійні групи використовуються повторно і створюють довготривалий освітній і суспільний результат.